

Lyon, le 27 mars 2019

5,4M€ pour améliorer le pouvoir d'achat des 9200 agents de la Métropole

La Métropole de Lyon poursuit le travail engagé avec les organisations syndicales dans le cadre des négociations annoncées dès janvier sur les rémunérations de l'ensemble des agents de la métropole. La réunion du jour a permis des échanges constructifs sur la base de propositions concrètes formulées par la direction générale des services présentant de véritables avancées en termes d'équité.

Lors des vœux au personnel, en janvier le président de la Métropole David Kimelfeld avait clairement affirmé la nécessité de travailler au renforcement du pouvoir d'achat des agents en doublant le budget alloué à la participation à la mutuelle-santé et en renforçant l'équité et l'attractivité du régime indemnitaire. Il a également marqué sa volonté de poursuivre l'amélioration des conditions de travail.

Cet après-midi s'est tenue comme prévu une réunion avec les organisations syndicales. Le Vice-Président chargé des ressources humaines, Marc Grivel, le conseiller délégué Michel Rousseau et la direction générale, mandatés par le président de la Métropole, ont pu faire des propositions concrètes présentant de véritables avancées en termes d'équité pour les agents. La veille David Kimelfeld, avait travaillé longuement avec les services et les élus sur ces différentes propositions.

Le total des mesures proposées lors de la réunion du jour s'élève à 5.4M€ :

- 1.4M€ sur le volet mutuelle-santé pour permettre aux agents d'accéder à une meilleure couverture santé.
- 4M€ sur le volet du régime indemnitaire afin de renforcer l'équité entre les différentes filières et de répondre notamment à la demande plus spécifique des agents chargés de la collecte.

Les négociations vont se poursuivre de façon globale afin d'aboutir à un accord avant l'été.