

Communiqué de presse

Lyon, le 12 juillet 2017

Résultats encourageants pour le parcours « Nouvelle Chance » en faveur du retour à l'emploi

Investi depuis de nombreuses années dans des actions de développement durable, EDF s'est fixé, en 2016, **6 objectifs de Responsabilité d'Entreprise** portant en Auvergne-Rhône-Alpes une ambition forte sur le climat et le carbone, les offres pour ses clients et notamment les plus vulnérables, l'efficacité énergétique, la préservation de la biodiversité, les démarches d'insertion par l'emploi et les achats responsables, et l'accompagnement scolaires des plus défavorisés.

Engagés conjointement sur le thème de la solidarité, la Métropole de Lyon et EDF collaborent pour renforcer l'insertion de personnes éloignées de l'emploi. Dans le cadre de leur accord de partenariat 2016-2020 pour le développement d'une Métropole Intelligente, Attractive, Entreprenante, en Croissance verte et Solidaire, **la Métropole de Lyon et EDF travaillent au quotidien pour favoriser les jeunes et les demandeurs d'emploi** en leur donnant accès à des offres d'insertion sur le territoire.

Ainsi depuis le 9 mai 2017, le parcours « **Nouvelle Chance** » a vu le jour avec un enjeu important en faveur de l'insertion et de l'emploi : **permettre à des bénéficiaires du RSA ou des jeunes sans diplôme de développer leur employabilité** et les accompagner jusqu'à la recherche d'emploi. Ainsi, grâce au soutien et à la collaboration exemplaire menée avec l'appui de Pôle Emploi, la Maison de Lyon pour l'Emploi, AGEFOS PME et le GRETA, différentes Unités du Groupe EDF en Auvergne-Rhône-Alpes accueillent depuis plusieurs mois en insertion des titulaires du RSA ou jeunes en décrochage scolaire pour leur permettre d'accéder à un apprentissage lors de la prochaine rentrée scolaire.

Cette 1^{ère} phase du parcours « **NOUVELLE CHANCE** » arrive à son terme aujourd'hui avec des premiers résultats encourageants.

18 personnes accompagnées vers le retour à l'emploi

Le parcours « Nouvelle Chance » a été proposé dans un premier temps auprès de 18 personnes du territoire. La Métropole a œuvré dans la sélection des candidats et souhaité intégrer parmi les bénéficiaires 9 titulaires du RSA et une personne reconnue comme travailleur handicapé. Afin de mesurer les envies de chacun et leurs connaissances du monde de l'entreprise, des périodes alternées en entreprise en au GRETA leur ont été proposées et réalisées avec l'accompagnement d'un tuteur. Puis, les candidats ont bénéficié d'un stage d'immersion en entreprise d'un mois dans la continuité du premier afin de mieux identifier le projet professionnel de chacun.

À l'issue de ces stages professionnels d'immersion, **les bénéficiaires ont connu des opportunités différentes.**

Sur 100 candidatures,

- Trois d'entre eux intégreront directement une formation.
- Les 15 autres candidats bénéficieront d'un dispositif en 2 phases. Dans un premier temps, ils suivront pendant 10 semaines une immersion professionnelle en alternance (9 dans des unités EDF et 6 dans des entreprises de la Métropole). Une formation sur-mesure de remise à niveau leur sera dispensée par le GRETA et un tutorat individualisé par des salariés volontaires d'EDF. Cette première phase va permettre aux bénéficiaires de passer les tests d'admission à une formation en alternance de niveau Bac pro, voire BTS pour certains. À l'issue de ces 2 ans de formation et de la transmission des savoirs par leurs tuteurs, les diplômés seront soutenus dans leur recherche d'emploi.

Dès septembre, le Groupe EDF recevra en formation par alternance 12 personnes détectées lors du processus de sélection : les 9 personnes qui auront suivi l'ensemble du parcours Nouvelle Chance et les 3 personnes qui intégreront directement une formation. La Maison de Lyon pour l'Emploi et Pôle Emploi accompagneront les 6 autres participants dans leur recherche d'une entreprise d'accueil pour la rentrée scolaire de septembre.

Fort du succès de cette expérimentation, l'ensemble des partenaires s'engagent à promouvoir ce dispositif auprès d'autres entreprises de la Métropole afin de l'étendre dès 2018.

Contacts presse :

EDF

Agnès CHAPPELET

Directrice de la Communication

agnes.chappelet@edf.fr

Tel : 04 69 65 58 20

Métropole de Lyon

Magali DESONGINS

Service presse

mdesongins@grandlyon.com

Tel : 04 26 99 36 80

