

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL**

Conseil du **18 septembre 2017**

Délibération n° 2017-2134

commission principale : développement économique, numérique, insertion et emploi

commission (s) consultée (s) pour avis :

commune (s) :

objet : Programme métropolitain d'insertion pour l'emploi (PMI'e) : Attribution de subventions à la Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon (MDEF) pour son accompagnement de la filière bâtiment durable (BTP) et à l'association ALLIES PLIE de Lyon pour l'organisation de dating emplois et sa mission insertion culture (MIC)

service : Direction générale déléguée au développement économique, à l'emploi et aux savoirs - Direction de l'insertion et de l'emploi

Rapporteur : Madame la Vice-Présidente Bouzerda

Président : Monsieur David Kimelfeld

Nombre de conseillers en exercice au jour de la séance : 165

Date de convocation du Conseil : mardi 29 août 2017

Secrétaire élu : Madame Sarah Peillon

Affiché le : mercredi 20 septembre 2017

Présents : MM. Kimelfeld, Grivel, Mme Bouzerda, M. Bret, Mme Vullien, MM. Brumm, Da Passano, Mme Picot, MM. Le Faou, Abadie, Crimier, Philip, Galliano, Mme Dognin-Sauze, MM. Colin, Charles, Mmes Geoffroy, Laurent, Gandolfi, M. Barral, Mme Frih, M. Claisse, Mme Vessiller, MM. George, Kabalo, Képénékian, Mme Frier, MM. Vincent, Rousseau, Desbos, Mme Glatard, MM. Longueval, Pouzol, Barge, Mme Rabatel, MM. Bernard, Pillon, Mmes Panassier, Baume, MM. Sellès, Suchet, Veron, Hémon, Mme Belaziz, MM. Jacquet, Chabrier, Mmes Peillon, Jannot, MM. Vesco, Aggoun, Mme Ait-Maten, M. Artigny, Mme Balas, M. Barret, Mmes Basdereff, Berra, MM. Berthilier, Blache, Blachier, Boumertit, Bousson, Bravo, Broliquier, Mme Brugnera, M. Buffet, Mmes Burillon, Burricand, MM. Cachard, Charmot, Mme Cochet, MM. Cochet, Cohen, Compan, Mme Corsale, M. Coulon, Mmes Crespy, Croizier, M. Curtelin, Mme David, M. David, Mmes de Lavernée, de Malliard, MM. Denis, Dercamp, Devinaz, Diamantidis, Mmes El Faloussi, Fautra, MM. Fenech, Forissier, Fromain, Gachet, Mmes Gailliot, Gardon-Chemain, MM. Gascon, Genin, Geourjon, Germain, Mme Ghemri, MM. Gillet, Girard, Gomez, Gouverneyre, Guillard, Mme Guillemot, MM. Guimet, Havard, Mme Hobert, M. Hugué, Mme Iehl, MM. Jeandin, Lavache, Mme Le Franc, M. Lebuhotel, Mmes Lecerf, Leclerc, MM. Llung, Martin, Mmes Maurice, Michonneau, Millet, MM. Millet, Moretton, Moroge, Mme Nachury, MM. Odo, Passi, Mme Perrin-Gilbert, M. Petit, Mmes Peytavin, Piantoni, Picard, M. Piegay, Mmes Pietka, Pouzergue, MM. Quiniou, Rabehi, Mme Reveyrand, MM. Roche, Roustan, Rudigoz, Mme Runel, M. Sannino, Mme Sarselli, M. Sécheresse, Mme Servien, M. Sturla, Mme Tifra, MM. Uhlrich, Vaganay, Mme Varenne, MM. Vergiat, Vial, Vincendet.

Absents excusés : Mme Cardona (pouvoir à M. Vergiat), M. Eymard (pouvoir à M. Suchet), Mmes Poulain (pouvoir à Mme Glatard), Beautemps (pouvoir à M. Quiniou), MM. Butin (pouvoir à Mme Laurent), Casola, Collomb (pouvoir à M. Kimelfeld), Hamelin (pouvoir à M. Hugué), Rantonnet (pouvoir à Mme Gardon-Chemain).

Absents non excusés : MM. Calvel, Boudot.

Conseil du 18 septembre 2017**Délibération n° 2017-2134**

commission principale : développement économique, numérique, insertion et emploi

objet : **Programme métropolitain d'insertion pour l'emploi (PMI'e) : Attribution de subventions à la Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon (MDEF) pour son accompagnement de la filière bâtiment durable (BTP) et à l'association ALLIES PLIE de Lyon pour l'organisation de dating emplois et sa mission insertion culture (MIC)**

service : Direction générale déléguée au développement économique, à l'emploi et aux savoirs - Direction de l'insertion et de l'emploi

Le Conseil,

Vu le rapport du 24 août 2017, par lequel monsieur le Président expose ce qui suit :

La Métropole de Lyon est compétente en matière d'insertion sociale et professionnelle, notamment dans le cadre de l'accompagnement et du versement de l'allocation en direction des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active. La Métropole est également désignée comme chef de file de l'insertion sur son territoire.

Par délibération du Conseil n° 2015-0939 du 10 décembre 2015, la Métropole a adopté le programme métropolitain d'insertion pour l'emploi (PMI'e) pour la période 2016-2020, organisé autour de 3 ambitions : développer l'offre d'insertion par les entreprises, construire une offre de service orientée vers l'accès à l'activité des bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA) et porter un projet commun pour un territoire métropolitain exemplaire.

Dans le cadre de l'orientation 1 du PMI'e, le GIP Maison de l'emploi et de la formation de Lyon (MDEF) sollicite le soutien de la Métropole pour son action accompagnement au déploiement de la filière BTP durable en cohérence avec le plan énergie climat.

Dans le cadre de l'orientation 2 du PMI'e, l'association ALLIES située à Lyon, sollicite le soutien de la Métropole pour son action insertion culture et l'organisation de dating emplois.

I - Accompagnement de la filière bâtiment durable (BTP) par la MDEF de Lyon

Adopté par la Communauté urbaine de Lyon, le 13 février 2012, le plan d'actions partenarial du plan climat énergie territorial (PCET) fixe des objectifs ambitieux en termes de performance énergétique dans la rénovation des bâtiments résidentiels et non résidentiels. Si le rôle des collectivités publiques est d'impulser cette nouvelle demande, les objectifs sectoriels ne pourront être atteints qu'à la condition que l'offre des entreprises puisse répondre aux nouveaux besoins.

La capacité de la filière du bâtiment à répondre à cette demande pose particulièrement question. Un premier diagnostic réalisé en 2010 par la cellule économique Rhône-Alpes (CERA) des métiers du bâtiment sur le territoire de la Communauté urbaine a identifié les enjeux de structuration et de consolidation de la filière bâtiment durable au regard des marchés potentiels des années à venir.

La MDEF, groupement d'intérêt public regroupant l'État, le Pôle emploi, la Région Auvergne-Rhône-Alpes, la Métropole, la Ville de Lyon, la Chambre de commerce et d'industrie de Lyon, la Métropole Saint Etienne Roanne, la Chambre des métiers du Rhône, l'association ALLIES et la Mission locale de Lyon a élaboré à partir dudit diagnostic un plan d'actions partenarial dans le but de répondre aux enjeux de développement de la filière bâtiment durable tels que validés dans le plan climat énergie territorial du Grand Lyon.

1° - Objectifs

Cette action de médiation vers l'entreprise vise à accompagner des publics en démarche d'insertion, notamment bénéficiaires du RSA, tout au long du processus d'accès à l'emploi : choix de la formation, validation des pré-requis, aide à la recherche d'entreprises pour l'alternance, accompagnement vers l'emploi.

En amont :

- actions de sensibilisation aux métiers du bâtiment durable via des animations territoriales, des visites de chantiers ou d'entreprises pour évaluer la motivation de publics à la formation,
- informations collectives à destination de l'ensemble des prescripteurs de l'insertion (référents RSA, référents de parcours PLIE, etc.) et des personnes accompagnées,
- actions individuelles d'accompagnement des publics intéressés pour les appuyer dans l'acquisition des pré-requis, en lien avec les acteurs de l'insertion : aide à la sélection des candidats, remise à niveau sur des savoirs de base si besoin.

En cours si souhaité par l'organisme de formation, pour les périodes d'immersion professionnelle :

- aide à la recherche d'entreprises d'accueil,
- suivi socio-professionnel des personnes pendant la période en milieu de travail.

En aval :

- aide à la recherche d'emploi (job dating / rencontre avec des entreprises du secteur bâtiment durable en recherche de personnel),
- placement et appui au maintien dans l'emploi en mobilisant les Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) et en positionnant les personnes formées sur des missions de travail dans le cadre de clauses sociales de marchés publics en mobilisant les facilitateurs des structures porteuses des PLIE.

L'accompagnement de ces publics sur toutes ces phases sera réfléchi et mis en œuvre avec les acteurs d'insertion du territoire de la Métropole : référents RSA, référents de parcours PLIE, structures d'insertion par l'activité économique, etc.

2° - Compte rendu d'activité et bilan 2016

Dans ce cadre, 3 organismes de formation se sont mobilisés pour organiser des sessions de formation pour des demandeurs d'emplois sur les métiers d'opérateurs et encadrants rénovation thermique des bâtiments ; peintre façadier spécialiste en isolation thermique par l'extérieur ; étancheur, isolateur, bardeur et rénovation énergétique et sanitaire de l'habitat.

Sur cette base, un dating emploi a été organisé par la MdEF dans le cadre de la semaine verte. Cela a permis à 22 des personnes formées ou en cours de formation de rencontrer des entreprises et ainsi d'être identifiées comme compétentes et employables rapidement.

Des animations territoriales ont été réalisées tout au long de l'année et ont permis de mobiliser plus de 350 personnes. Un répertoire des métiers de la croissance verte a été réalisé, il a permis de renseigner 600 personnes en 2016.

3° - Programme d'actions 2017 et plan prévisionnel de financement

La MdEF s'engage à mettre en œuvre l'animation partenariale autour de la filière bâtiment durable avec l'organisation d'événements tels que la Semaine de l'Emploi Vert à Lyon ou à participer au Mondial des Métiers avec pour objectif la mobilisation d'environ 350 personnes. Sur la filière Économie Circulaire-gestion des déchets, la MdEF a prévu de lancer une étude visant la définition d'un plan d'actions pour 2018 et sur la filière Bâtiment durable d'organiser des actions préparatoires à l'emploi, des formations à destination de 90 demandeurs d'emploi et des actions d'aide à la sortie vers l'emploi.

Budget prévisionnel 2017			
Dépenses	Montant (en €)	Recettes	Montant (en €)
Achat	44 762	État	20 699
		Métropole de Lyon	10 000
Amortissement	832	Ville de Lyon	2 711
Services extérieurs et autres services extérieurs	10 216	Autres financements	22 400
Prestations en nature	7 672	Prestations en nature	7 672
Total	63 482	Total	63 482

Il est donc proposé au Conseil de la Métropole d'attribuer une subvention de fonctionnement à hauteur de 10 000 € afin de mettre en œuvre les actions en faveur des bénéficiaires du RSA (montant identique à 2016).

II - Organisation de rencontres employeurs et demandeurs d'emploi (Dating Emploi) et mission insertion culture par l'association ALLIES - PLIE de Lyon

1° - Organisation de dating emplois

L'association ALLIES PLIE de Lyon organise des "dating emplois" pour rapprocher l'offre et la demande, tout en s'adressant à des publics éloignés de l'emploi : demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires de minima sociaux dont RSA, personnes accompagnées dans le cadre des PLIE, résidents des quartiers relevant de la politique de la ville, etc.

Chaque candidat est sélectionné par un référent en fonction de ses compétences et de son adéquation avec les postes à pourvoir. Chaque entreprise doit participer ou avoir participé à une session de formation sur les discriminations. C'est l'un des moyens de lutter contre les discriminations à l'embauche et de promouvoir la diversité des recrutements, grâce aux partenaires associés aux dating emplois et aux entreprises engagées dans cette démarche.

a) - Objectifs

Pour les candidats, les dating emplois permettent de :

- obtenir un entretien d'embauche avec un employeur sans avoir été évincé préalablement du processus de recrutement (par le CV, la lettre de motivation, un intermédiaire de l'emploi, etc.),
- avoir la possibilité de réaliser 2 à 3 entretiens le même jour auprès d'entreprises différentes,
- rencontrer parfois pour la première fois de l'année un employeur en situation de recrutement,
- obtenir un emploi en rencontrant des entreprises qui recrutent.

Pour les entreprises, les dating emplois permettent de recevoir des candidats informés et préparés en amont de l'évènement et ainsi de faciliter leur recrutement en gagnant en efficacité.

b) - Compte rendu d'activité et bilan 2016

Par délibération du Conseil n° 2016-1434 du 19 septembre 2016, la Métropole a attribué une subvention de fonctionnement de 8 500 € au profit de l'association ALLIES pour l'organisation de ces rencontres directes employeurs - demandeurs d'emploi en 2016.

Au cours de l'année 2016, 5 rencontres ont été organisées sur l'agglomération sur les thèmes de recrutement de la propreté, nettoyage, jeunes diplômés, service d'aide à la personne (SAP), restauration, bâtiment, tertiaire, avec le bilan suivant :

- 88 entreprises présentes (contre 50 entreprises en 2015),
- 564 participants aux dating emplois dont 80 bénéficiaires du RSA (contre 271 participants en 2015),
- 202 offres collectées (79 offres pour 513 postes en 2015),
- 65 contrats signés (32 contrats signés pour 2015).

Une marge de progression subsiste sur les éléments des bilans qualitatifs qui pourraient permettre une meilleure lecture et analyse du rapprochement offres-demandes.

c) - Programme d'actions 2017 et plan prévisionnel de financement

L'association souhaite organiser 2 datings grands formats multisectoriels pour 150 à 200 participants par dating et 3 mini datings sectoriels pour une vingtaine de candidats et environ 6 entreprises par dating.

Un bilan à l'issue de chaque dating sera réalisé. Les résultats de ce dernier seront transmis aux partenaires, faisant apparaître le nombre d'entreprises, le nombre d'entretiens par candidats, les caractéristiques des candidats et les suites de la candidature

La mobilisation des bénéficiaires du RSA fera l'objet d'une attention particulière en s'appuyant notamment sur le réseau des référents de parcours ayant en charge l'accompagnement des allocataires du RSA

En 2017, les dating feront partie de l'offre de service proposée aux entreprises signataires de la Charte des 1000 entreprises pour l'insertion et l'emploi.

Budget prévisionnel 2017			
Dépenses €		Recettes €	
Autres services extérieurs	500	GIP MdEF Lyon	39 614
Charges personnel	47 584	Métropole de Lyon	8 500
Autres charges	30		
Total	48 114	Total	48 114

Il est donc proposé au Conseil de la Métropole d'attribuer une subvention de fonctionnement à hauteur de 8 500 € afin de mettre en œuvre ces rencontres directes employeurs - demandeurs d'emploi en 2017, avec une attention particulière portée aux bénéficiaires du RSA (montant identique à 2016).

2° - La diffusion des actions d'insertion dans les domaines artistiques et culturels

L'association ALLIES porte une mission d'insertion culture (MIC), dont l'objectif est de mobiliser les structures et les institutions culturelles puis de leur apporter un appui opérationnel afin de mettre en place des étapes culturelles dans les parcours d'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi.

Il s'agit, par le détour culturel et créatif, de travailler sur les freins périphériques à l'emploi (dynamisme, confiance en soi, expression orale, fonctionnement dans un groupe, acceptation des contraintes hiérarchiques et temporelles, mobilité, etc.) afin que les personnes soient davantage actrices de leurs parcours et franchissent plus facilement les étapes nécessaires à leur insertion professionnelle.

a) - Objectifs

Les objectifs généraux de la Mission Insertion Culture sont :

- le développement d'actions utilisant le support culturel et artistique pour dynamiser les parcours d'insertion de personnes en grandes difficultés sociales et professionnelles,
- l'animation de partenariats et l'appui aux opérateurs insertion et culture dans le montage de projets,
- l'ingénierie de projets : études de faisabilité, montage, suivi, évaluation et valorisation,
- la capitalisation des méthodes et des pratiques.

b) - Compte-rendu d'activité et bilan 2016

Par délibération du Conseil n° 2016-1434 du 19 septembre 2016, la Métropole a attribué une subvention de fonctionnement de 22 000 € au profit de l'association ALLIES pour la mise en œuvre des actions de la mission insertion culture.

En 2016, 29 territoires ont été concernés par des actions d'insertion culture et 1 060 participants, dont 46% issus des quartiers prioritaires au titre de la politique de la ville, et 231 bénéficiaires du RSA ont bénéficié d'une étape culturelle dans leur parcours d'insertion. Il s'agit d'un public majoritairement féminin et, très éloigné de l'emploi, avec des problématiques périphériques importantes (santé, mobilité, confiance en soi, etc.).

L'étude d'impact menée chaque année par la MIC auprès des structures partenaires d'une étape culturelle (plus de 145 en 2016) montre que les effets les plus directs de ces actions portent majoritairement sur la sortie de l'isolement, l'amélioration de la maîtrise de la langue française, l'estime de soi et la dynamique de parcours.

L'impact final du dispositif se traduit essentiellement par une proportion plus importante de personnes qui, suite à cette étape, redéfinissent avec plus de fiabilité leur objectif professionnel, permettant une réduction sensible des abandons de parcours.

c) - Programme d'actions 2017 et plan prévisionnel de financement

En 2017, la MIC propose de poursuivre l'action engagée avec les partenaires existants tout en travaillant à l'émergence de nouvelles offres sur des territoires aujourd'hui non couverts et envers des publics prioritaires, notamment bénéficiaires du RSA.

Plus précisément, la MIC propose de travailler sur :

- le développement d'actions utilisant le support culturel et artistique pour dynamiser les parcours d'insertion de personnes en grandes difficultés sociales et professionnelles,
- le développement et la mise en œuvre opérationnelle des partenariats et l'appui aux opérateurs dans le montage de projets tant avec des acteurs culturels, artistiques qu'avec des professionnels de l'insertion,
- l'ingénierie des projets,
- la capitalisation des méthodes et des pratiques et l'essaimage des "bonnes pratiques".

Budget prévisionnel 2017			
Dépenses	Montant (en €)	Recettes	Montant (en €)
Services extérieurs et autres services extérieurs	2 184	État (CGET)	8 000
charges de personnel	63 533	Ville de Lyon	15 000
autres charges	4 283	Métropole de Lyon	22 000
		FSE	25 000
Total	70 000	Total	70 000

Il est donc proposé au Conseil de la Métropole d'attribuer une subvention de fonctionnement à hauteur de 22 000 € au profit de l'association ALLIES afin de mettre en œuvre cette mission insertion culture pour l'année 2017 (montant identique à 2016) ;

Vu ledit dossier ;

Ouï l'avis de sa commission développement économique, numérique, insertion et emploi ;

DELIBERE

1° - Approuve :

a) - l'attribution d'une subvention de fonctionnement d'un montant de 10 000 € au GIP Maison de l'emploi et de la formation de Lyon dans le cadre de son programme d'actions 2017 en faveur de l'insertion et l'emploi au titre de l'action d'accompagnement du plan emploi énergie,

b) - l'attribution de subventions de fonctionnement à l'association Allies PLIE de Lyon dans le cadre de son programme d'actions 2017 en faveur de l'insertion et l'emploi, pour un montant total de 30 500 €, répartis comme suit :

- 22 000 € au titre de l'action insertion dans le domaine culturel et artistique,
- 8 500 € au titre de l'action rencontres directes employeurs - demandeurs d'emploi,

c) - les conventions à passer entre la Métropole de Lyon, le GIP Maison de l'emploi et de la formation de Lyon et l'association Allies PLIE définissant, notamment les conditions d'utilisation de ces subventions.

2° - Autorise monsieur le Président à signer lesdites conventions.

3° - Les dépenses correspondantes seront imputées sur les crédits inscrits et à inscrire au budget principal - exercices 2017 et 2018 - compte 6574 pour un montant de 30 500 € et compte 657382 pour un montant de 10 000 € - fonction 444 - opération n° 0P36O5132.

Et ont signé les membres présents,
pour extrait conforme.

Reçu au contrôle de légalité le : 20 septembre 2017.