



**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS**  
**DU CONSEIL**

Conseil du **19 septembre 2016**

Délibération n° 2016-1434

commission principale : développement économique, numérique, insertion et emploi

commission (s) consultée (s) pour avis :

commune (s) :

objet : Mission insertion culture (MIC) et organisation de dating emploi - Attributions de subvention à l'association ALLIES PLIE de Lyon pour son programme d'actions 2016

service : Direction générale déléguée au développement économique, à l'emploi et aux savoirs - Direction de l'insertion et de l'emploi

**Rapporteur** : Monsieur le Conseiller Diamantidis

**Président** : Monsieur Gérard Collomb

Nombre de conseillers en exercice au jour de la séance : 165

Date de convocation du Conseil : mardi 30 août 2016

Secrétaire élu : Madame Elsa Michonneau

Affiché le : mercredi 21 septembre 2016

Présents : MM. Collomb, Kimelfeld, Mme Vullien, MM. Bret, Da Passano, Mme Guillemot, M. Abadie, Mme Picot, MM. Le Faou, Philip, Galliano, Passi, Mme Dognin-Sauze, MM. Colin, Charles, Brumm, Mme Le Franc, MM. Crimier, Barral, Mme Frih, M. Claisse, Mme Laurent, M. Lung, Mme Vessiller, MM. Vesco, Vincent, Rousseau, Desbos, Mme Bouzerda, M. Berthilier, Mme Frier, MM. Képénékian, Eymard, Mme Rabatel, MM. Calvel, Bernard, Rudigoz, Pouzol, Sellès, Mmes Brugnera, Baume, M. George, Mme Belaziz, M. Suchet, Mmes Piantoni, Ait-Maten, M. Artigny, Mme Balas, M. Barret, Mmes Basdereff, Beautemps, Berra, MM. Blache, Blachier, Boudot, Boumertit, Bousson, Bravo, Broliquier, Buffet, Mmes Burillon, Burrinand, MM. Butin, Cachard, Casola, Charmot, Mme Cochet, MM. Cochet, Cohen, Mmes Corsale, Crespy, Croizier, David, M. David, Mmes de Lavernée, de Malliard, MM. Denis, Dercamp, Devinaz, Diamantidis, Mmes El Faloussi, Fautra, MM. Forissier, Fromain, Gachet, Mmes Gailliout, Gandolfi, Gardon-Chemain, MM. Gascon, Genin, Geourjon, Germain, Mme Ghemri, MM. Gillet, Girard, Mme Glatard, MM. Gomez, Gouverneyre, Grivel, Guillard, Guimet, Hamelin, Hémon, Mme Hobert, M. Huguet, Mme Iehl, M. Jacquet, Mme Jannot, MM. Jeandin, Kabalo, Lavache, Lebuhotel, Mmes Lecerf, Leclerc, MM. Longueval, Martin, Mmes Maurice, Michonneau, Millet, MM. Millet, Moretton, Mme Nachury, M. Odo, Mmes Panassier, Peillon, Perrin-Gilbert, M. Petit, Mmes Peytavin, Picard, MM. Piegay, Pillon, Mmes Poulain, Pouzergue, MM. Quiniou, Rabehi, Rantonnet, Mme Reveyrand, MM. Roche, Roustan, Mme Runel, M. Sannino, Mme Sarselli, M. Sécheresse, Mme Servien, M. Sturla, Mme Tifra, MM. Uhlich, Vaganay, Mme Varenne, MM. Vergiat, Veron, Vial, Vincendet.

Absents excusés : Mme Cardona (pouvoir à M. Vergiat), MM. Aggoun, Chabrier (pouvoir à M. Kabalo), Compan (pouvoir à Mme Balas), Coulon (pouvoir à Mme Gailliout), Curtelin (pouvoir à Mme Poulain), Fenech, Mme Geoffroy (pouvoir à M. Gomez), M. Havard (pouvoir à M. Guillard), Mme Pietka (pouvoir à M. Genin).

Absents non excusés : MM. Barge, Moroge.

**Conseil du 19 septembre 2016****Délibération n° 2016-1434**

commission principale : développement économique, numérique, insertion et emploi

objet : **Mission insertion culture (MIC) et organisation de dating emploi - Attributions de subvention à l'association ALLIES PLIE de Lyon pour son programme d'actions 2016**

service : Direction générale déléguée au développement économique, à l'emploi et aux savoirs - Direction de l'insertion et de l'emploi

**Le Conseil,**

Vu le rapport du 25 août 2016, par lequel monsieur le Président expose ce qui suit :

La Métropole de Lyon est compétente en matière d'insertion sociale et professionnelle, notamment dans le cadre de l'accompagnement et du versement de l'allocation en direction des bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA). La Métropole est également désignée comme chef de file de l'insertion sur son territoire.

C'est dans ce cadre qu'il est proposé à la Métropole de soutenir l'Association ALLIES PLIE de Lyon, porteuse du plan local pour l'insertion et l'emploi de Lyon à la fois pour son action dans le cadre de la Mission insertion culture (MIC) et celle relative à l'organisation de dating emploi.

**I - La diffusion des actions d'insertion dans les domaines artistiques et culturels**

La MIC, portée par l'association ALLIES PLIE de Lyon, a pour objectif d'apporter un appui opérationnel aux structures et aux institutions culturelles afin de mettre en place des étapes culturelles dans les parcours d'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi.

Il s'agit, par le détour culturel et créatif, de travailler sur les freins périphériques à l'emploi (dynamisme, confiance en soi, expression orale, fonctionnement dans un groupe, acceptation des contraintes hiérarchiques et temporelles, mobilité, etc.) afin que les personnes soient davantage actrices de leurs parcours et franchissent plus facilement les étapes nécessaires à leur insertion professionnelle.

**1° - Objectifs**

Les objectifs généraux de la MIC sont :

- le développement d'actions utilisant le support culturel et artistique pour dynamiser les parcours d'insertion de personnes en grandes difficultés sociales et professionnelles,
- l'animation de partenariats et l'appui aux opérateurs insertion et culture dans le montage de projets,
- l'ingénierie de projets : études de faisabilité, montage, suivi, évaluation et valorisation,
- la capitalisation des méthodes et des pratiques.

**2° - Compte-rendu d'activité et bilan**

En 2015, 27 territoires ont été concernés par des actions d'insertion culture et 807 participants, dont 37 % issus de la géographie prioritaire et 144 bénéficiaires du RSA (hors PLIE), ont bénéficié d'une étape culturelle dans leur parcours d'insertion. Il s'agit d'un public majoritairement féminin et, très éloigné de l'emploi, avec des problématiques périphériques importantes (santé, mobilité, confiance en soi, etc.).

L'étude d'impact menée chaque année par la MIC auprès des structures partenaires d'une étape culturelle (plus de 90 en 2015) montre que les effets les plus directs de ces actions portent majoritairement sur la sortie de l'isolement, l'amélioration de la maîtrise de la langue française, l'estime de soi et la dynamique de parcours.

L'impact final du dispositif se traduit essentiellement par une proportion plus importante de personnes qui, suite à cette étape, redéfinissent avec plus de fiabilité leur objectif professionnel, permettant une réduction sensible des abandons de parcours.

### 3° - Programme d'actions 2016 et plan prévisionnel de financement

En 2016, la MIC propose de poursuivre l'action engagée avec les partenaires existants tout en travaillant à l'émergence de nouvelles offres sur des territoires aujourd'hui non couverts et envers des publics prioritaires, notamment bénéficiaires du RSA.

En outre, la MIC cherchera, d'une part, à développer et à structurer son action auprès des jeunes dans le cadre du projet *inter-missions locales* qu'elle pilote, d'autre part, à amplifier l'intégration de l'axe culture dans le cadre des formations compétences premières.

Pour mémoire, la participation de la Métropole à l'association ALLIES PLIE de Lyon, au titre de la MIC, s'élevait, en 2015, à 22 000 €.

Le budget prévisionnel de l'action s'établirait comme suit :

Dépenses	Montant (en €)	Recettes	Montant (en €)
autres services extérieurs	700	État (CGET)	8 000
charges de personnel	62 300	Ville de Lyon (PLV)	15 000
autres charges	5 368	Métropole de Lyon	22 000
		Fond social européen (FSE)	20 030
		autres produits	3 338
<b>Total</b>	<b>68 368</b>	<b>Total</b>	<b>68 368</b>

## II - Organisation de rencontres employeurs et demandeurs d'emploi (Dating Emploi)

L'association ALLIES PLIE de Lyon organise des "dating emploi" qui permettent de rapprocher l'offre et la demande, tout en s'adressant à des publics éloignés de l'emploi : demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires de minima sociaux dont RSA, personnes accompagnées dans le cadre des PLIE, résidents des quartiers relevant de la politique de la ville, etc.

Chaque candidat est prescrit par un référent en fonction de ses compétences et en adéquation avec les postes à pourvoir. Chaque entreprise doit participer ou avoir participé à une session de formation sur les discriminations.

### 1° - Objectifs

Les datings permettent de répondre à différents objectifs. Pour les candidats, ils permettent de :

- passer un entretien d'embauche avec un employeur sans avoir été écarté préalablement du processus de recrutement (par le CV, la lettre de motivation, un intermédiaire de l'emploi, etc.),
- avoir la possibilité de réaliser 2 à 3 entretiens le même jour auprès d'entreprises différentes,
- rencontrer parfois pour la première fois de l'année un employeur en situation de recrutement,
- obtenir un emploi en rencontrant des entreprises qui recrutent.

Pour les entreprises, recevoir des candidats informés et préparés en amont de l'évènement organisé par la maison de l'emploi, facilite leur recrutement et leur permet de gagner en efficacité.

Par son soutien, la Métropole affirme sa volonté de lutter contre les discriminations à l'embauche et de promouvoir la diversité des recrutements, aux côtés des partenaires associés au dating emploi et des entreprises engagées dans cette démarche.

## 2° - Compte rendu d'activité et bilan

Au cours de l'année 2015, 5 rencontres ont été organisées sur l'agglomération sur les thèmes de recrutement de la propreté, nettoyage, jeunes diplômés, SAP, restauration, bâtiment, tertiaire,

- 50 entreprises présentes,
- 499 personnes présentes aux infos collectives,
- 271 participants aux datings emplois,
- 79 offres pour 513 postes,
- 32 contrats signés.

Des marges de progression subsistent, notamment s'agissant de la préparation des publics et de l'adéquation entre les profils et les postes. Le programme d'actions 2016 propose des solutions réelles pour y répondre.

## 3° - Programme d'actions 2016 et plan prévisionnel de financement

Il sera mis en place 2 datings grands formats qui seront multisectoriels. 150 à 200 participants par dating sont attendus, 20 entreprises participeront et 3 mini datings sectoriels.

Chaque candidat est prescrit par un référent en fonction de ses compétences en adéquation avec les postes à pouvoir.

Les candidats sont préparés dans le cadre de simulation d'entretien et de rencontre métiers préalables au dating.

Chaque entreprise remplit une fiche d'évaluation du candidat qui est remise au référent du candidat.

Un suivi post dating renforcé à l'issue de chaque dating. Les résultats seront transmis aux partenaires, faisant apparaître le nombre d'entreprises, le nombre d'entretiens par candidats, les caractéristiques des candidats et les suites de la candidature.

Il sera demandé d'avoir une attention particulière pour la mobilisation des bénéficiaires du RSA en s'appuyant notamment sur le réseau des référents de parcours ayant en charge l'accompagnement des allocataires du RSA.

Pour mémoire, la participation de la Métropole à l'association ALLIES PLIE de Lyon, au titre de dating emploi, s'élevait, en 2015, à 8 500 €.

Budget prévisionnel 2016

<b>Dating Emploi</b>			
<b>Dépenses</b>	<b>Montant en €</b>	<b>Recettes</b>	<b>Montant en €</b>
autres services extérieurs	660	Région Auvergne Rhône-Alpes	20 000
charges de personnel	42 071	Communes politiques de la ville	15 000
autres charges	769	Métropole de Lyon	8 500
<b>Total</b>	<b>43 500</b>	<b>Total</b>	<b>43 500</b>

La Métropole souhaite accompagner l'association dans la réalisation de tout ou partie des activités d'intérêt général qu'elle porte.

Afin de permettre un appui opérationnel aux structures d'insertion et institutions culturelles pour le développement des actions d'insertion professionnelles par la culture et afin d'organiser les rencontres employeurs/demandeurs, il est proposé au Conseil de la Métropole d'attribuer à l'association une subvention d'un montant total de 30 500 €. Toute modification constatée à la baisse dans l'exécution du programme entraînera, de droit, un ajustement correspondant de la participation financière de la Métropole ;

Vu ledit dossier ;

Ouï l'avis de sa commission développement économique, numérique, insertion et emploi ;

**DELIBERE**

**1° - Approuve :**

a) - l'attribution de subventions de fonctionnement à l'association ALLIES PLIE de Lyon dans le cadre de son programme d'actions 2016 en faveur de l'insertion et l'emploi, pour un montant total de 30 500 €, répartis comme suit :

- 22 000 € au titre de l'action insertion dans le domaine culturel et artistique,
- 8 500 € au titre de l'action rencontres directes employeurs - demandeurs d'emploi ;

b) - les conventions à passer entre la Métropole de Lyon et l'association ALLIES définissant, notamment, les conditions d'utilisation de ces subventions.

**2° - Autorise** monsieur le Président à signer lesdites conventions.

**3° - Les dépenses** correspondantes seront imputées sur les crédits inscrits et à inscrire au budget principal – exercice 2016 - compte 6574 - fonction 65 - opération n° 0P02O2017.

Et ont signé les membres présents,  
pour extrait conforme.

**Reçu au contrôle de légalité le : 21 septembre 2016.**