

# **Séance plénière « de rentrée » du Conseil de développement**

*Renouvellement de la composition  
et programme de travail 2009-2010*

**Jeudi 8 octobre 2009**

## Ordre du jour

- Présentation et échanges sur les **modalités de renouvellement de la composition du Conseil de développement.**
- Présentation et échanges sur le **programme de travail 2009-2010.**
- Questions diverses.

# Modalités de renouvellement de la composition du Conseil de Développement

Esprit, principes et modalités

- L'esprit et les objectifs du renouvellement
- Les points à éclaircir
- Une recomposition par collège à penser pour répondre aux objectifs fixés
- Processus de travail impliquant les membres du CdD

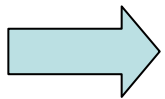
## Le renouvellement du Conseil de développement n'est pas une refondation

- Stratégie de **continuité** - la **composition structurée en 6 collèges** pour mieux représenter la diversité de la société civile organisée, mais aussi les territoires et les citoyens, **a fait ses preuves**
- Mais volonté d'approfondir **une dynamique** alliant **qualité** du travail et **plus grande diversité des membres**, pour un nouveau cycle de 3 ans

## Un renouvellement comme opportunité pour la dynamique du CdD

### **Objectifs (bilan 3 ans après la refondation):**

- **Renforcer une logique d'engagement** – remobiliser et consolider un collectif de travail
- **Repérer et intégrer de nouveaux acteurs** de l'agglomération contribuant dans un souci de **mieux représenter la diversité** de la société civile
- **Rendre les membres du CdD acteurs du renouvellement**



Nécessite de prendre le temps pour la qualité du processus avec la mise en place d'un Groupe de Travail ad hoc

## Un renouvellement comme opportunité pour la dynamique du CdD

### **Vie interne au CdD**

- **Accueil et intégration** des nouveaux membres
- Modalités d'**animation** et de **conduite des travaux** (prendre le temps du travail collectif)

### **Renouvellement composition CdD**

### **Passerelles et initiatives d'ouverture vers publics sous- représentés (forums...)**

### **Diversification des objets de travail du CdD au-delà de la planification urbaine dans le cadre des auto-saisines**

(ex. : identification de nouvelles pratiques culturelles, économie sociale comme créatrice d'activité, réflexions sur les pratiques sportives dans l'agglomération...)

## Propositions:

### → Clarifier les rôles et statuts des membres

**Volonté de ne pas « figer » la composition du CdD : ouverture aux acteurs souhaitant participer aux travaux du CdD** (ne figurant pas comme membres titulaires sur la délibération du 2 mai 2006) mais **manque de lisibilité**

**Conserver la distinction entre les membres tout en précisant les « droits/devoirs » de chacun en fonction du statut :**

- 1- Statut de **titulaire** : inscrit dans la délibération pour 3 ans, voix délibérative (si vote), engagement d'assiduité
- 2- Statut d'**associé** : intégré chemin faisant au CdD, de par **son implication dans un ou plusieurs groupes de travail**
- 3- Statut d' « **ami du CdD** » : pour les acteurs qui souhaitent être **informés des travaux et de l'activité du CdD** : destinataires des lettres d'information, publications, contributions, rapport d'activité, invitations aux séances d'Information-débat...

## Points à éclaircir :

- **La complexité d'appliquer aux membres le critère d'assiduité comme condition de renouvellement de leur mandat**
  - **La motivation et l'intérêt que les membres portent aux travaux du CdD peuvent passer par une participation en mode « récepteur », et non en mode présentiel**
  - **Les membres des collèges des organismes publics et de la vie économique, globalement peu assidus –très sollicités par ailleurs-, ne seraient pas renouvelés** or pour préserver la diversification des membres, il est pertinent que les secteurs dont ils sont issus soient représentés au CdD
  - Dans le cas du **collège vie associative**, certains acteurs associatifs **majeurs** sur le territoire du Grand Lyon seraient écartés
- ➡ **D'où nécessité de réfléchir au cas par cas**

## → Propositions liées au critère d'assiduité

- Appliquer dans le cas des collèges acteurs économiques, organismes publics et vie associative, **le critère d'assiduité au représentant de la structure au sein du CdD et non à la structure elle-même.**
  
- Demander aux structures-membres titulaires peu assidues actuellement :
  - Si elles souhaitent poursuivre leur participation au CdD
  - **Si une autre personne de la structure pourrait la représenter au sein du CdD.**
  
- **Proposer aux membres associés les plus assidus d'être intégrés comme membres titulaires (dans ces 3 collèges).**

# Etat des lieux de la composition des collèges et propositions de renouvellement

**Modalités particulières de renouvellement pour les  
3 collèges :**

- *Citoyens*
- *Représentation territoriale*
- *Personnalités qualifiées*

## Collège citoyens

→ **Renouvellement complet** sur la base d'un appel à candidatures large (campagne de communication et démarches pro-actives vers publics sous-représentés) avec tirage au sort pondéré par critères d'âge et de sexe

NB : Les membres actuels peuvent candidater

**Durée de mandat : 3 ans**

# Collèges représentation territoriale et personnalités qualifiées

- Collège des Représentants territoriaux  
Renouvellement complet avec clarification du mandat (via Conférences locales des Maires) et enjeu d'articulation des échelles
- Collège des Personnes Qualifiées  
A remobiliser  
En contacter de nouvelles ?

# Etat des lieux de la composition des collèges et propositions de renouvellement

## **Focus sur 3 collèges :**

- *Acteurs économiques & organisations socio-professionnelles et syndicales*
- *Organismes publics et assimilés*
  - *Vie associative*

Pour les 3 collèges acteurs économiques, organismes publics et vie associative – **Plusieurs étapes:**

- Identifier les acteurs déjà présents au sein du CdD dont **les compétences sectorielles** sont indispensables pour nourrir les débats et éclairer les travaux que le CdD souhaite engager ou poursuivre
- Continuer à veiller à ce qu'une pluralité de points de vue soit représentée au sein du CdD
- Intégrer de **nouveaux acteurs qui portent des thématiques sur lesquelles le CdD envisage d'ouvrir de nouveaux chantiers de réflexion**

# Collège Acteurs économiques Organisations socio-professionnelles et syndicales

## **Propositions de nouveaux acteurs à intégrer dans ce collège :**

- Economie sociale et solidaire & Commerce équitable
- Clusters et pôles de compétitivité
- Entreprises de technologies vertes
- Entreprises ayant un « département » prospective
- Autres syndicats
- Secteur culturel Grand Lyonnais
- Autres acteurs du sport et loisirs
- Interlocuteurs du monde agricole
- (...)

## Collège Organismes publics et assimilés

### **Réflexion sur la composition actuelle du collège :**

- Restructurer la représentation de l'enseignement supérieur à travers le PRES
- Continuer à intégrer des organismes liés à l'Etat type pôle emploi, CAF, etc. ?

### **Propositions de nouveaux acteurs à intégrer dans ce collège :**

- Aller vers les acteurs de l'innovation-recherche
- Diversifier la représentation du secteur culturel
- Santé : les hôpitaux participant au service public hospitalier
- Associer les professionnels de la petite enfance et de la jeunesse
- Renforcer la présence des acteurs de l'insertion, du respect des droits

# Collège Vie associative

## Propositions de nouveaux acteurs à intégrer dans ce collège

*Déjà investis comme membres associés ou identifiés au sein du vivier associatif Grand lyonnais*

- **Environnement** : éducation au développement durable, jardins partagés...
- **Aménagement – Déplacements**: modes doux, transports collectifs...
- **Milieu universitaire**: Fondation Scientifique, associations d'étudiants DD...
- **Education populaire** : ex. Fédération des Centres sociaux
- **Solidarité** : ex. Armée du Salut
- **Logement/habitat** : associations ciblant certaines populations (jeunes, personnes âgées à faibles ressources) ou modes d'habitat (habitat collectif...)
- **Culture**: associations menant des actions avec publics spécifiques, fondations...
- **Travail / Emploi** : aide à l'emploi des jeunes, soutien à la mobilité...
- **Respect des droits** : parité hommes/femmes, lutte contre les discriminations...
- **Sport / Loisirs** : fédérations sportives...

→ **Concrètement pour les membres actuels :**

**Courrier de relance à tous les membres (quel que soit leur statut) pour :**

- Informer des modalités de renouvellement
- Savoir si souhaite de continuer à s'impliquer dans CdD
- Proposer 3 types de statut (adapté par collège) avec fiche d'engagement « droits et devoirs » et expression des motivations

# Processus de travail

## **Mise en place d'un groupe de travail ad hoc « renouvellement » avec les membres volontaires pour accompagner le processus**

*Copilotage : Hélène Roche et Philippe Tiberghien*

- Repérer des secteurs à investir et nouveaux acteurs à solliciter
- Réfléchir aux modalités d'accueil et d'intégration des nouveaux membres
- Formaliser une fiche d'engagement entre le CdD et ses membres qui rappelle « les droits et les devoirs » des membres du CdD
- Lettre d'information spéciale renouvellement (avec témoignages de membres), supports de communication pour appel à candidature...
- Elaborer un nouveau règlement intérieur

### **Calendrier :**

- GT : 3 novembre, 18 novembre, 7 décembre
- Campagne de renouvellement : janvier-février 2010
- Délibération sur nouvelle composition : mars-avril 2010

# Programme de travail 2009-2010

## Principes d'action et chantiers de travail

## Principes d'action

- ➔ **Ligne force : poursuivre la dynamique engagée avec la refondation du CdD en juillet 2006** dans la quête permanente d'amélioration de la représentation de la **diversité** de la société civile, de l'**efficacité** et de la **légitimité** du CdD
- **Consolider un fonctionnement interne collégial et participatif**, avec le souci de la qualité du processus délibératif interne, qui impose de faire des **choix parmi les sujets traités** pour **prendre le temps du travail collectif**
- Renforcer le **dialogue entre le CdD et l'institution communautaire** (élus et services) : formalisation des saisines et du retour sur la prise en compte des contributions, rencontres régulières avec Vice-présidents...

## Principes d'action

- **Poursuivre et renforcer l'ouverture du CdD et son rôle de développeur du débat public** : initiatives d'ouverture afin de corriger la sous-représentation de certaines catégories de population (forum jeunes, « absents du débat public »...), articulation avec les autres échelles de participation citoyenne (CdD de la RUL, Conseils de quartiers...)
- **Poursuivre les efforts de communication interne** (Extranet avec trombinoscope des membres, fiche d'identité des associations...) **et externe** (lettre d'information, diffusion et valorisation des contributions...)
- Progresser sur l'**évaluation** de l'activité du CdD : pour les membres, pour le Grand Lyon et pour les autres instances participatives de l'agglomération.

## Chantiers de travail 2009-2010

### **4 types de chantiers :**

- Vie et fonctionnement du CdD
- Chantiers de production de contributions (saisines ou auto-saisines)
- Démarches de suivi et de veille
- Manifestations concernant le CdD

**➡ *Appel à volontaires pour participer aux différents chantiers***

## **Vie et fonctionnement du CdD**

- Groupe de travail Renouvellement
- Communication interne et externe

## **Chantiers de production de contribution**

- Groupe ressource Plan Climat (suites)

*2<sup>e</sup> étape après 1<sup>er</sup> semestre 2009 comme laboratoire « du blocage au déclic », élargissement des scènes de débat avec rôle de rotule du CdD, travail sur un « scénario de rupture »...*

- Groupe de travail SCOT (suites)

*Séminaire sur « qualité urbaine et densité » (analyse du questionnaire), retour du SEPAL sur prise en compte de la contribution sur le DOG...*

## **Chantiers de production de contribution**

### - Groupe de travail interCdD identité métropolitaine

*Charte de coopération interCdD, travail sur sentiment d'appartenance, perceptions et pratiques du territoire métropolitain...*

### - Groupe de travail mixité sociale (suites)

*Nouvelle étape de travail avec double-objectif : message d'interpellation des politiques publiques à l'attention des décideurs et à l'attention de la société civile (plaquette comme support de mise en débat)...*

### **A partir de 2010...**

### - Groupe de travail Acte II Charte de la participation

### - Groupe de travail PLU

### - Groupe de travail mixte CdD / CCSPL sur stratégie traitement déchets

## Démarches de suivi et de veille

- Absents du débat public (suites Forum 19 juin 2008) : commission  
Solidarité et Cohésion sociale

*Mise en place d'un groupe de veille avec élus et services Grand Lyon,  
associations, collectifs...*

- Suites séance d'info-débat crise économique et sortie de crise
- Suites réforme territoriale
- Suivi PDU et Observatoire des déplacements : commission  
Aménagements et déplacements
- Veille patrimoine en reconversion

# Chantiers de travail 2009-2010

## **Séances d'information-débat**

- **Projet Grand Stade : 22 octobre 2009**
- **Prisons : 9 décembre 2009**

## **Manifestations concernant le CdD**

- **Débat rétro-prospectif 40 ans Grand Lyon sur la participation citoyenne**
- **Cycle de conférences-débats en partenariat avec l'Ecole Normale Supérieure Lettres et Sciences Humaines et la DPSA autour du changement climatique**

# Questions diverses

**... Et merci de votre attention !**